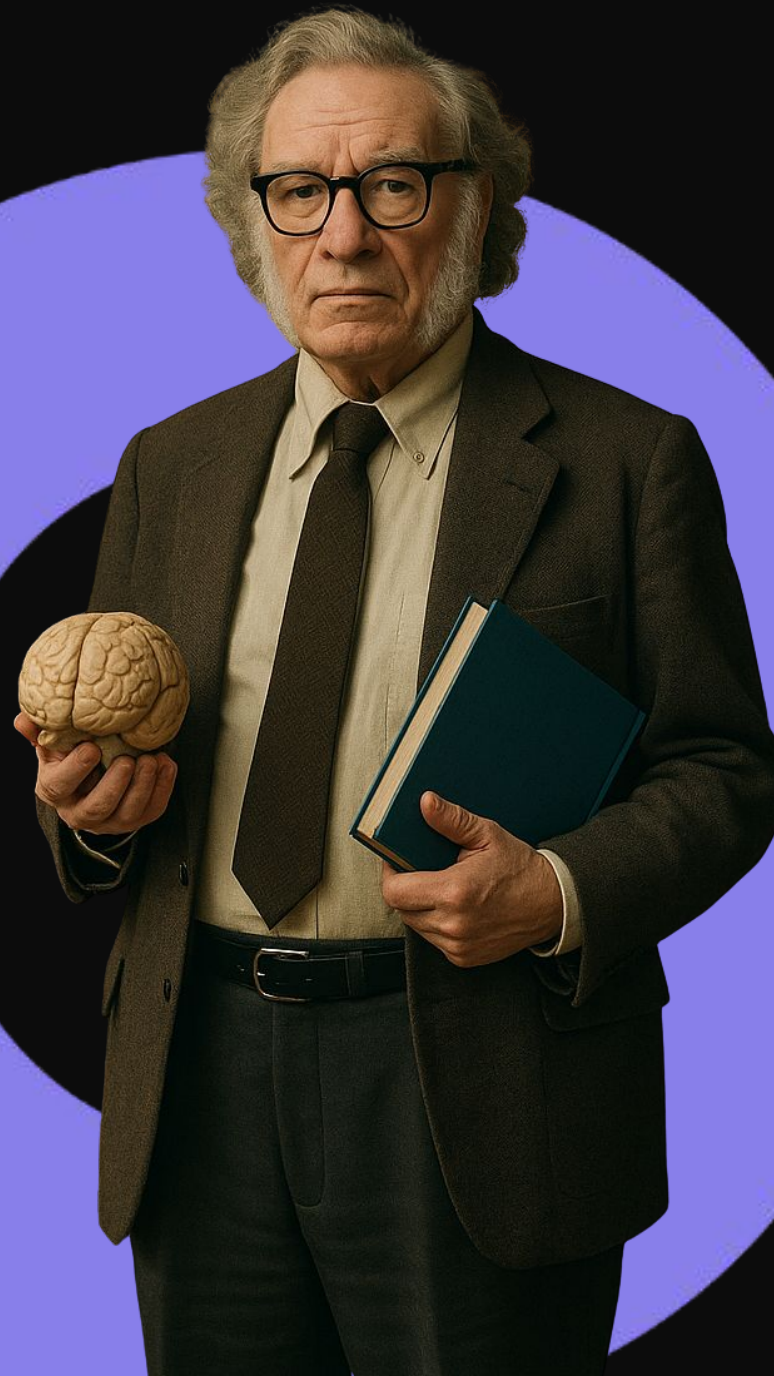


Portfólio de Treinamentos · 2026

Eixo Tecnologia

IA Aplicada
& Fronteira Tecnológica e
Futuro do Trabalho

ensaio-ia



Treinamentos Tradicionais

Não basta adotar tecnologia.
É preciso *transformar*
a forma de trabalhar.

A Ensaio conecta estratégia, competências e aplicação prática para converter novas tecnologias em produtividade, decisões melhores e inovação.

O Desafio

Comprar tecnologia não significa capturar valor.

O valor aparece quando pessoas, processos e decisões mudam com segurança, autonomia e consistência.

Ferramenta

Cria possibilidade.

Capacidade

Transforma possibilidade em execução.

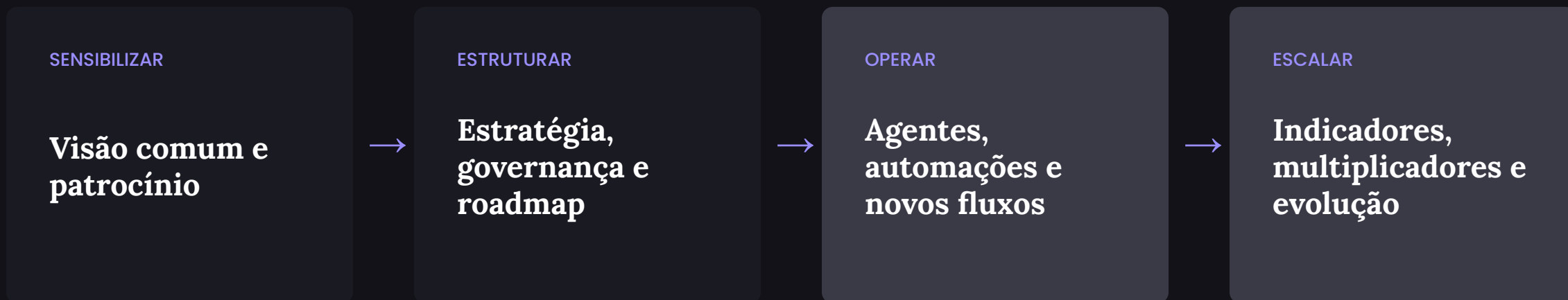
Fluência

Consolida a execução como comportamento.





Do repertório à escala, com entregáveis que o negócio consegue usar.



A trilha é modular: começa no nível de maturidade atual e avança conforme as prioridades, os públicos e os riscos da organização.

Nosso Portfólio de Tecnologia: *Dois Pilares*

AGORA

IA Aplicada

Transforma a tecnologia disponível em capacidade, produtividade e resultado.

21 treinamentos · 7 trilhas integradas

PRÓXIMO HORIZONTE

Fronteira Tecnológica e Futuro do Trabalho

Prepara a organização para tecnologias, capacidades e modelos de trabalho que estão surgindo.

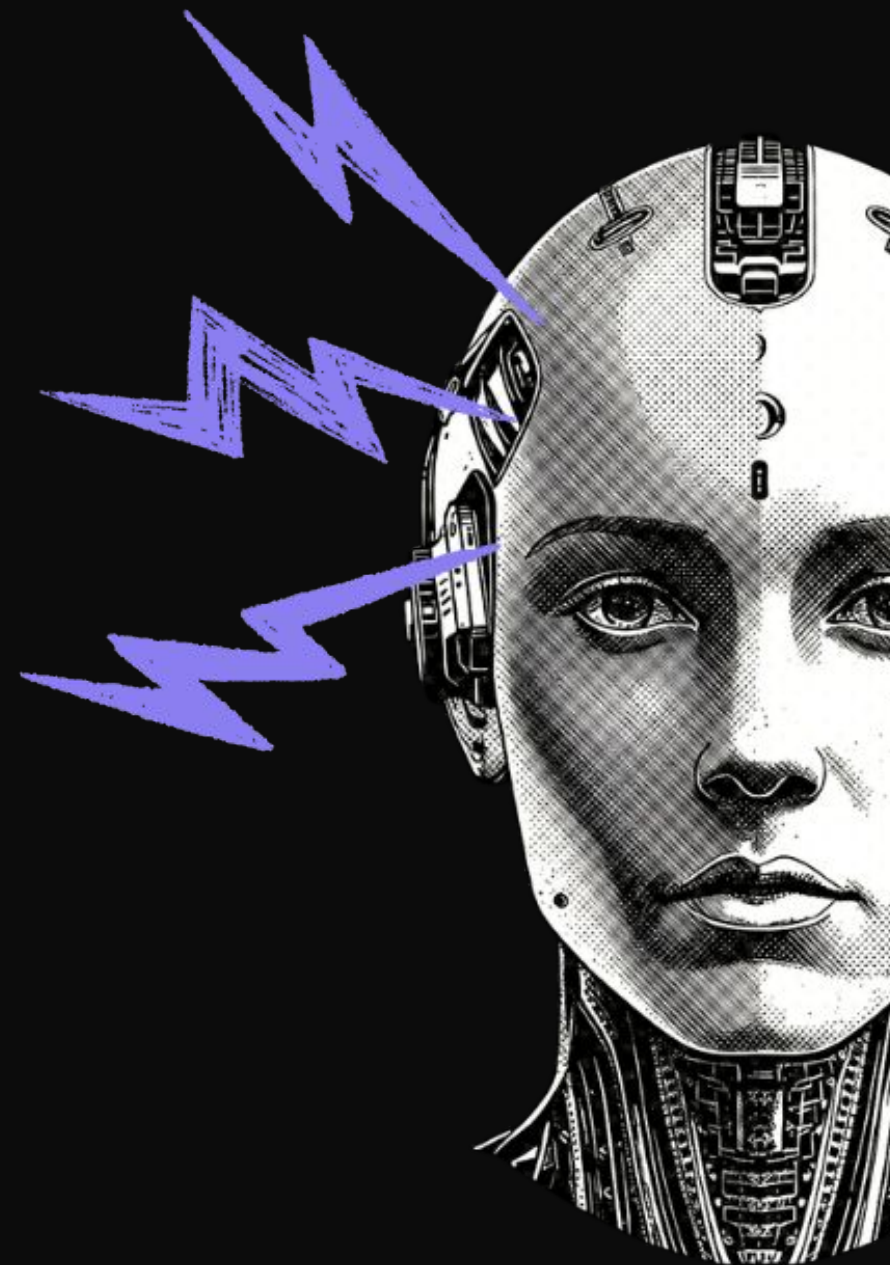
Visão de longo prazo e leitura de sinais de mudança.



Eixo de Tecnologia

IA Aplicada

ensaio-ia



IA Aplicada · Eixo de Tecnologia

Fluência em IA

é a capacidade de aplicar conhecimento, ferramentas e comportamentos no contexto real do trabalho com segurança, autonomia e consistência.

01 Aplicação

O conhecimento vira ação no trabalho real.

02 Autonomia

As pessoas sabem decidir como e quando usar IA.

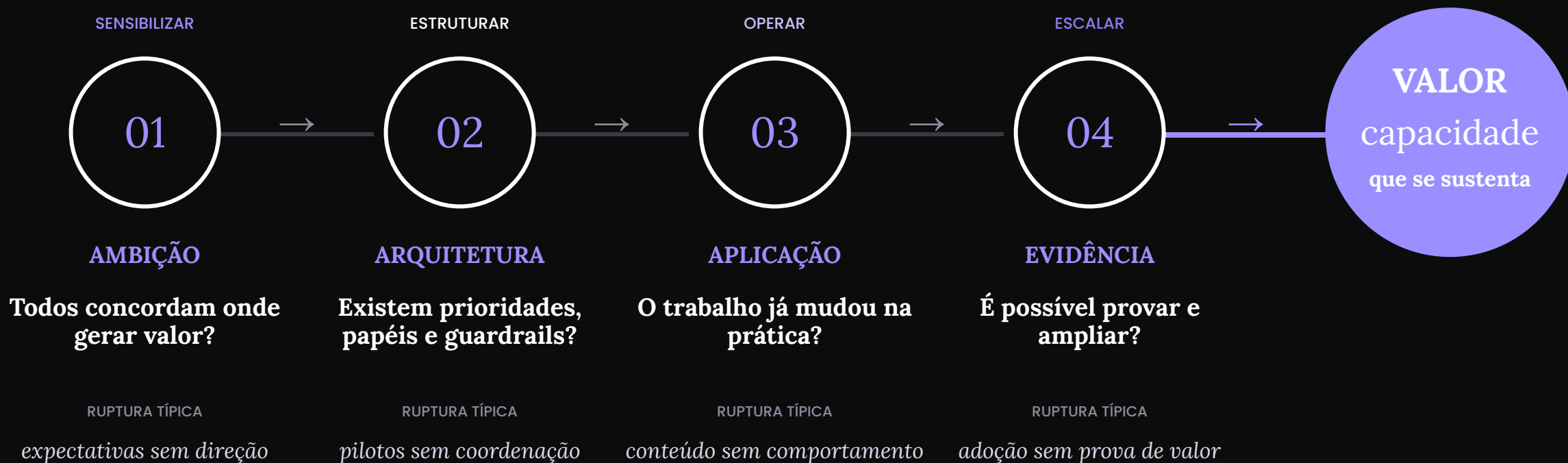
03 Consistência

A prática se repete e se consolida em comportamento.

Cadeia Ensaio de Fluência ao Valor

O valor da IA se perde no elo que não converte.

Ambição, arquitetura, aplicação e evidência precisam funcionar como um sistema.



O elo mais frágil revela o próximo movimento.

21 treinamentos

Diferentes pontos de partida.
Um objetivo: transformar IA em valor.

4 estágios de
maturidade

6 desafios de decisão

O portfólio cobre desde sensibilização executiva até construção de soluções, governança, mudança e escala.

O melhor ponto de partida

O que sua empresa precisa *destravar* com IA?

A seguir, seis territórios organizam a decisão.



Mapa de Desafios

6 decisões revelam onde a IA precisa *virar capacidade*.

01 Visão, estratégia e alinhamento executivo

A liderança fala em IA, mas decisões, prioridades e patrocínio ainda não convergem.

Sensibilizar → Estruturar

02 Produtividade e transformação da rotina

Licenças estão disponíveis, mas o trabalho diário ainda não mudou de forma consistente.

Sensibilizar → Operar

03 Agentes, processos e soluções

A experimentação não vira agentes, processos redesenhados ou produtos viáveis.

Estruturar → Operar

04 Governança, segurança e uso responsável

A adoção cresce mais rápido do que políticas, controles e competências de segurança.

Estruturar → Operar

05 Adoção, mudança e escala

Pilotos e treinamentos acontecem, mas a mudança não se sustenta nem prova valor.

estruturar → Escalar

06 Pessoas, sustentabilidade e novas capacidades

IA muda o trabalho e os dados de impacto, mas a organização ainda reage por iniciativas separadas.

Estruturar → Operar

Roadmap do portfólio

Para cada maturidade, uma combinação diferente de capacidades

Sensibilizar

Construir repertório, visão comum e patrocínio.

- 01 **AI Executive Immersion**
- 03 **IA para Todos: de A a Z — Líderes**
- 07 **The Gap of AI Era: Sensibilização Executiva em IA**
- 09 **IA para Todos: de A a Z — Especialistas**
- 10 **Imersões em Ecossistemas de IA**

Estruturar

Definir prioridades, papéis, governança e roadmap.

- 02 **Blueprint AI Strategy: Transformation Roadmap**
- 04 **AI Command: Liderando Modelos de IA**
- 05 **Hands-on: Implementando Modelos de IA**
- 11 **AI Ambassador Program**
- 12 **AI Train-The-Trainers**
- 13 **Governança, Ética e Uso Responsável de IA**
- 14 **Cibersegurança e Governança de IA**
- 18 **Gestão de Produtos na Era da IA**
- 19 **Acelere a Mudança: Change Management em IA**
- 21 **Workforce Redesign: Cargos e Requalificação na Era da IA**



Roadmap do portfólio

Para cada maturidade, uma combinação diferente de capacidades

Operar

Aplicar ferramentas, soluções e novos processos.

- 06 AI 101: [Ferramenta]
- 08 AI 'Bring Your Problem' Sprint: Design Thinking com IA
- 15 Certificação Executiva CAIO (Chief AI Officer)
- 16 Conexão CAIO: Inteligência Estratégica entre Pares
- 20 IA Aplicada à *Estratégia ESG*

Escalar

Ampliar adoção, medir impacto e consolidar retorno.

- 17 *Métricas, Impacto e Escala*



Território de Decisão

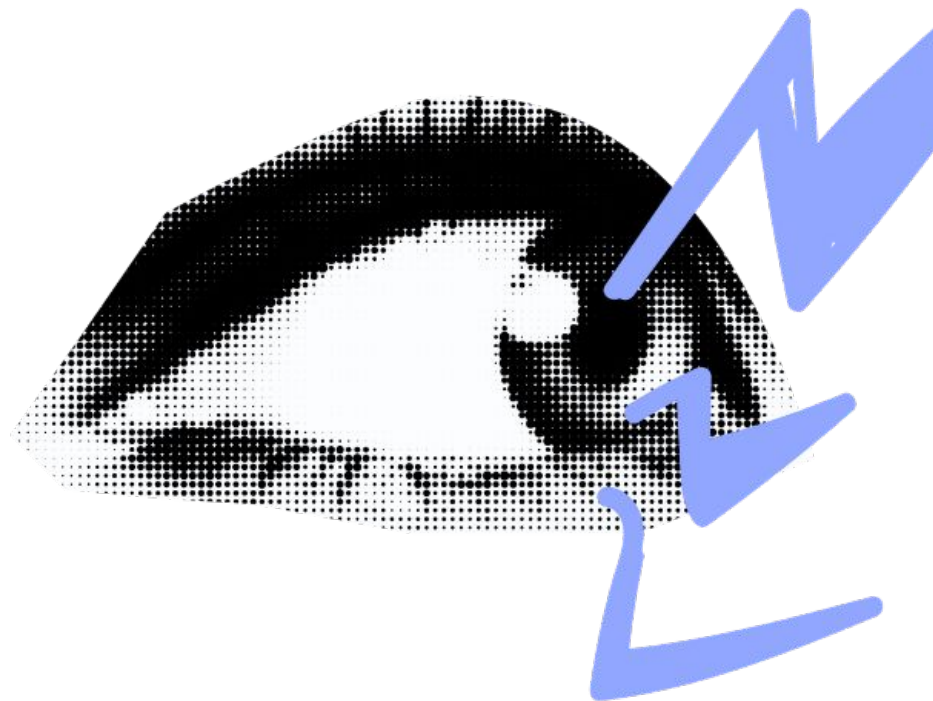
Visão, estratégia e alinhamento executivo

A DOR

A liderança fala em IA, mas decisões, prioridades e patrocínio ainda não convergem.

O QUE PRECISA MUDAR

Visão comum, estratégia operável e liderança capaz de governar escolhas.



Visão, Estratégia e Alinhamento Executivo

07 *The Gap of AI Era:* Sensibilização Executiva em IA

Crie uma visão comum antes de comprometer recursos.

● Sensibilizar

PÚBLICO

Alta Liderança

CARGA HORÁRIA

2h (palestra)

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

O conselho fala sobre IA a partir de repertórios diferentes e ainda confunde modismo tecnológico com alavanca de valor.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Construir consenso executivo sobre onde a tecnologia pode gerar retorno e quais focos merecem atenção primeiro.

“ Um disparador executivo enxuto para mobilizar patrocínio e abrir a conversa estratégica.

CONEXÃO

AI Executive Immersion



Visão, Estratégia e Alinhamento Executivo

01 *AI Executive Immersion*

Traduza experiência executiva em decisões de IA conectadas ao negócio.

● Sensibilizar

PÚBLICO

Alta Liderança

CARGA HORÁRIA

4h, 8h ou 16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A ambição de IA cresce, mas a liderança ainda não enxerga com clareza os gargalos que limitam a captura de valor.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Diagnosticar barreiras de dados, cultura e operação e planejar estratégias de IA orientadas a eficiência e retorno.

“ Ideal para alinhar repertório, prioridades e patrocínio antes de ampliar investimentos.

CONEXÃO

Blueprint AI Strategy:
Transformation Roadmap



Visão, Estratégia e Alinhamento Executivo

02 *Blueprint AI Strategy:* Transformation Roadmap

Converta objetivos corporativos em uma estratégia operacional de IA.

● Estruturar

PÚBLICO

Alta / Média Liderança

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Iniciativas de IA disputam recursos sem critérios comuns, sequência clara ou conexão consistente com a estratégia.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Desdobrar metas corporativas em iniciativas operacionais de IA (plano tático), com prioridades (metas/OKRs) e roadmap de transformação.

“

Faz sentido quando a empresa precisa sair da intenção e ordenar um portfólio de iniciativas de alto valor.

CONEXÃO

AI Command + Acelere a Mudança



Visão, Estratégia e Alinhamento Executivo

10 Imersões em Ecossistemas de IA

Veja de perto como ecossistemas de referência desenvolvem e escalam IA.

● Sensibilizar ● Escalar

PÚBLICO

Alta Liderança

CARGA HORÁRIA

7 dias

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A liderança precisa ampliar repertório para avaliar arquiteturas, modelos de negócio e caminhos de escala além do contexto interno.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Compreender ecossistemas de agentes, arquiteturas escaláveis e modelos disruptivos a partir de vivências in loco.

“

Para organizações que buscam referências internacionais antes de decisões estruturantes.

CONEXÃO

AI Executive Immersion +
Certificação Executiva CAIO



Visão, Estratégia e Alinhamento Executivo

15 Certificação Executiva CAIO (Chief AI Officer)

Prepare a liderança que conduzirá IA do discurso ao resultado.

● Operar ● Estruturar ● Escalar

PÚBLICO

Alta Liderança

CARGA HORÁRIA

24h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A empresa não tem um executivo capaz de integrar estratégia, arquitetura, governança, mudança e mensuração de ROI.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Dominar o ciclo de vida de projetos, fornecedores, arquitetura, riscos, mudança e mensuração de retorno.

“ Uma formação ampla para quem assume responsabilidade executiva pela agenda de IA.

CONEXÃO

Conexão CAIO +
Métricas, Impacto e Escala



16 Conexão CAIO: Inteligência Estratégica entre Pares

Confronte decisões de IA com pares experientes de outros setores.

● Operar ● Escalar

PÚBLICO

Alta Liderança

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Decisões estratégicas de IA são tomadas com pouca referência comparável sobre abordagens, erros e acertos de mercado.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Refinar a tomada de decisão a partir da troca entre executivos e da comparação de desafios operacionais.

“

Para líderes que precisam testar escolhas e ampliar a qualidade das decisões em curso.

CONEXÃO

Certificação Executiva CAIO



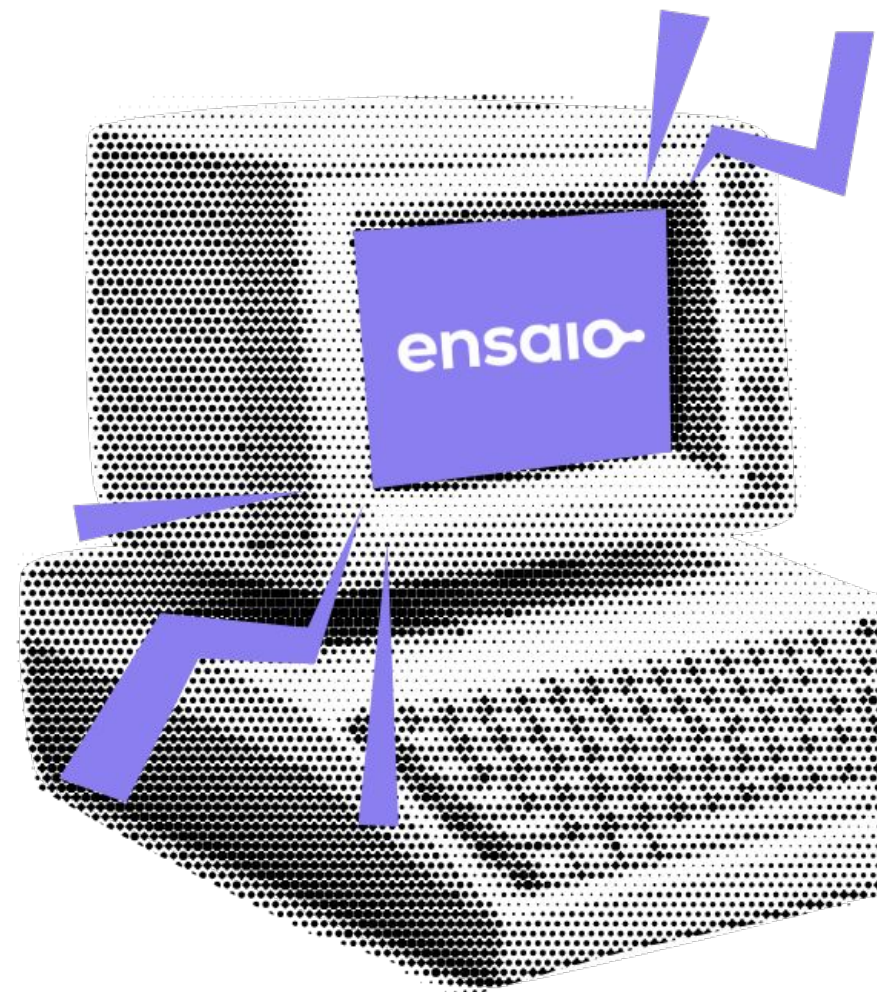
Produtividade e Transformação da Rotina

A DOR

Licenças estão disponíveis, mas o trabalho diário ainda não mudou de forma consistente.

O QUE PRECISA MUDAR

Uso seguro e recorrente de IA em tarefas reais de liderança e especialidade.



03 IA para Todos: de A a Z — Líderes

Faça a adoção começar pelo exemplo da liderança.

● Sensibilizar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Gestores estimulam o uso de IA, mas ainda não a incorporaram à própria rotina nem conseguem orientar suas equipes.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Usar IA em tarefas de gestão — análises, reports, PDIs e feedbacks — e tornar-se referência prática para o time.

“

Um ponto de entrada direto para acelerar produtividade e legitimar a mudança no cotidiano.

CONEXÃO

IA para Todos — Especialistas
+ AI 101



09 IA para Todos: de A a Z — Especialistas

Dê ao especialista repertório e confiança para mudar seu modo de trabalhar.

● Sensibilizar

PÚBLICO

Especialistas

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

O profissional conhece a promessa da IA, mas ainda não sabe aplicá-la às tarefas reais da própria especialidade.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Automatizar pesquisas, análises, redação e síntese de informações com segurança e confiança.

“ Uma base ampla para reduzir barreiras e encontrar ganhos rápidos em diferentes funções.

CONEXÃO

AI 101 [Ferramenta]



06 AI 101: [Ferramenta]

Transforme uma licença subutilizada em capacidade de trabalho.

● Operar

PÚBLICO

Especialistas

CARGA HORÁRIA

4h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A ferramenta foi contratada, mas o time ainda não domina funções, casos de uso e guardrails para aplicá-la com segurança.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Usar recursos avançados da ferramenta escolhida e aplicar o aprendizado à rotina no dia seguinte.

“

A edição é configurada para a ferramenta adotada pela empresa e seus contextos de uso.

CONEXÃO

IA para Todos — Especialistas
+ Hands-on



Território de Decisão

Agentes, Processos e Soluções

A DOR

A experimentação não vira agentes, processos redesenhados ou produtos viáveis.

O QUE PRECISA MUDAR

Soluções de IA conectadas a gargalos, fluxos, usuários e retorno.



04 AI Command: Liderando Modelos de IA

Escolha modelos de IA a partir do processo — não da novidade.

● Estruturar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A área conhece ferramentas, mas não sabe selecionar o modelo adequado nem planejar sua aplicação em contextos complexos.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Selecionar modelos conforme a necessidade e estruturar aplicações que transformem IA em força de execução.

“*Para gestores que precisam liderar escolhas técnicas sem perder a lógica de negócio.*”

CONEXÃO

Hands-on: Implementando Modelos de IA



05 Hands-on: Implementando Modelos de IA

Construa agentes, automações e fluxos que resolvem gargalos reais.

● Estruturar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança

CARGA HORÁRIA

16h, 24h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A organização experimenta IA, mas ainda não transforma necessidades departamentais em soluções integradas ao trabalho.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Construir agentes, sistemas multiagênticos, fluxos encadeados e integrações com ferramentas de trabalho.

“ É a ponte entre estratégia e execução para equipes prontas para cocriar soluções de ponta a ponta.

CONEXÃO

AI Command
+ Cibersegurança e Governança de IA



Agentes, Processos e Soluções

08 AI 'Bring Your Problem' Sprint: Design Thinking com IA

Leve um problema real e acelere descoberta, ideação e prototipação.

● Operar

PÚBLICO

Primeira Liderança e Especialistas

CARGA HORÁRIA

32h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Os ciclos de inovação consomem tempo, produzem poucas alternativas e nem sempre aprofundam a compreensão do usuário.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Integrar IA ao Design Thinking de ponta a ponta para ampliar ideias, acelerar protótipos e aprofundar insights.

“

Para equipes que precisam transformar um desafio concreto em uma solução testável.

CONEXÃO

Gestão de Produtos na Era da IA



18 Gestão de Produtos na Era da IA

Conecte estratégia, viabilidade técnica e retorno em produtos de IA.

● Estruturar ● Operar

PÚBLICO

Product Managers (PMs), Product Owners e
Profissionais de inovação

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Existe um espaço entre a ambição do negócio e a execução técnica: faltam business cases, ciclo de vida e critérios de viabilidade.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Formamos os **tradutores do negócio** que desenham o ciclo completo de produtos de IA, equilibrando retorno financeiro e viabilidade técnica.

“ Para líderes de produto e negócio que precisam transformar casos de uso em soluções sustentáveis.

CONEXÃO

Bring Your Problem Sprint
+ Hands-on



Território de Decisão

Governança, segurança e uso responsável

A DOR

A adoção cresce mais rápido do que políticas, controles e competências de segurança.

O QUE PRECISA MUDAR

Guardrails claros e operação protegida em dados, risco, conformidade e custo.



13 Governança, Ética e Uso Responsável de IA

Crie as regras que permitem ampliar o uso de IA com segurança.

● Estruturar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança e Especialistas
Jurídico, Risco, Compliance, DPOs e Conselhos

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A adoção cresce sem políticas claras para dados, vieses, LGPD e responsabilidades, elevando risco jurídico e reputacional.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Criar políticas de uso, classificar dados e aplicar práticas de mitigação de vieses.

“ Para estabelecer guardrails claros antes de democratizar ferramentas e casos de uso.

PRINCIPAL ENTREGÁVEL

- Política de uso aceitável de IA corporativa
- Matriz de riscos regulatórios estruturada.

14 Cibersegurança e Governança de IA

Opere IA com segurança, conformidade e custo sob controle.

● Estruturar ● Operar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança e Especialistas
CISOs, Segurança da Informação, Infra e Dados

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A organização precisa proteger dados, endpoints e custos enquanto coloca soluções de IA em operação.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Aplicar proteção de endpoints, sanitização de inputs e outputs e técnicas de otimização de tokens.

“

Para conectar governança corporativa à realidade técnica da operação.

PRINCIPAL ENTREGÁVEL

- **Matriz de controles de segurança técnica**
- **Plano de ação FinOps para otimização de tokens e uso de IA alinhado aos objetivos**

Ação, Mudança e Escala

A DOR

Pilotos e treinamentos acontecem, mas a mudança não se sustenta nem prova valor.

O QUE PRECISA MUDAR

Multiplicadores, gestão da mudança e indicadores para consolidar a adoção.



11 AI Ambassador Program

Forme uma rede descentralizada para sustentar a virada tecnológica.

● Estruturar

PÚBLICO

Média Liderança

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A mudança depende de poucos especialistas e não encontra referências próximas para apoiar dúvidas e reduzir ansiedade nas áreas.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Traduzir conceitos, mapear ansiedades e atuar como ponto focal de apoio e mobilização.

“

Para empresas que precisam distribuir capacidade de adoção sem perder coerência cultural.

CONEXÃO

**AI Train-The-Trainers
+ Acelere a Mudança**



Ação, Mudança e Escala

12 AI Train-The-Trainers

Internalize a capacidade de formar em IA com autonomia.

● Estruturar

PÚBLICO

Especialistas de T&D

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

T&D quer conduzir a capacitação no ritmo da organização, mas ainda depende de fornecedores para linguagem, facilitação e materiais.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Aplicar técnicas de aprendizagem de adultos à tecnologia e usar o kit de multiplicadores da Ensaio.

“ Um caminho para escalar formação com protagonismo interno e consistência metodológica. ”

CONEXÃO

AI Ambassador Program
+ IA para Todos



Ação, Mudança e Escala

19 Acelere a Mudança: Change Management em IA

Coordene a migração tecnológica com método, governança e adesão.

● Estruturar ● Operar ● Escalar

PÚBLICO

Alta e Média Liderança

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A transformação avança de forma fragmentada, com atrito cultural, incentivos desalinhados e recursos dispersos.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Redesenhar fluxos e incentivos, mitigar resistência e estruturar a execução da mudança estratégica.

“

Para lideranças de transformação, finanças e projetos que precisam orquestrar a adoção.

CONEXÃO

AI Ambassador Program
+ Métricas, Impacto e Escala



17 Métricas, Impacto e Escala

Transforme adoção em indicadores que sustentam decisões de investimento.

● Escalar

PÚBLICO

Alta e Média Liderança

CARGA HORÁRIA

8h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

A empresa possui iniciativas de IA, mas ainda não consegue demonstrar retorno nem decidir o que continuar, corrigir ou escalar.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Construir indicadores de ROI, horas salvas, redução de lead-time e incremento de margem.

“ Para consolidar evidências e evoluir de ações pontuais para uma agenda estruturada.

CONEXÃO

Acelere a Mudança
+ Certificação Executiva CAIO



Pessoas, Sustentabilidade e Novas Capacidades

A DOR

IA muda o trabalho e os dados de impacto, mas a organização ainda reage por iniciativas separadas.

O QUE PRECISA MUDAR

Arquitetura de trabalho, reskilling e inteligência aplicada à agenda ESG.



21 Workforce Redesign: Cargos e Requalificação na Era da IA

Redesenhe cargos e capacidades para o trabalho que emerge com IA.

● Estruturar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança e Especialistas

CARGA HORÁRIA

16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

RH e T&D ainda não enxergam, por função, quais tarefas serão absorvidas por IA e quais capacidades humanas precisam evoluir.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Mapear cargos × IA e construir um plano de requalificação por área.

“ Uma oferta decisiva para alinhar arquitetura de trabalho, reskilling e estratégia de pessoas.

CONEXÃO

Acelere a Mudança
+ AI Train-The-Trainers



17 IA Aplicada à Estratégia ESG

Acelere dados, indicadores e narrativa ESG com precisão.

● Estruturar ● Operar

PÚBLICO

Média / Primeira Liderança e Especialistas

CARGA HORÁRIA

8h, 16h

O PROBLEMA QUE AJUDA A RESOLVER

Coleta, consolidação e reporte ESG consomem tempo e dificultam integrar diferentes frameworks e metas de sustentabilidade.

CAPACIDADE DESENVOLVIDA

Estruturar pipelines de carbono, diversidade e governança integrados a GRI, ISSB e TCFD.

“ Para áreas que precisam aumentar velocidade analítica sem perder rigor e rastreabilidade.

CONEXÃO

Métricas, Impacto e Escala
+ Cibersegurança



Construímos jornadas para desenvolvimento de Fluência Comportamental em IA.

Treinamentos são pontos de entrada específicos.
Trilhas combinam capacidades, públicos e níveis de maturidade para enfrentar desafios mais amplos.

A configuração final é ajustada ao contexto da empresa.



Trilhas Integradas

Trilhas 1, 2 e 3

1 Gestão da Mudança e Atualização Organizacional

DESAFIO CENTRAL

Redesenhar cargos, competências e critérios de retorno.

FOCO **RH e PMO**

CARGA **36h**

RESULTADO PRETENDIDO

Plano de pessoas e governança para a transição.

2 Governança, Arquitetura e Ativação Operacional da IA

DESAFIO CENTRAL

Sair de pilotos isolados e desdobrar a agenda até a operação.

FOCO **Escala e implementação**

CARGA **80h**

RESULTADO PRETENDIDO

Vertical de IA conectando estratégia, gestão e ponta.

3 Inteligência Preditiva e Gestão de Riscos Ambientais

DESAFIO CENTRAL

Antecipar desvios operacionais, climáticos e regulatórios.

FOCO **Supply Chain e ESG**

CARGA **24h**

RESULTADO PRETENDIDO

Decisão preditiva e dados de impacto mais ágeis.



Trilhas Integradas

Trilhas 4 e 5

4 Engenharia de Processos e Transformação Local

DESAFIO CENTRAL

Redesenhar fluxos combinando trabalho humano e modelos agênticos.

FOCO **Média Liderança**

CARGA **72h**

RESULTADO PRETENDIDO

Processos preparados para novos modelos de execução.

5 A Virada Cultural e Eficiência de Ponta

DESAFIO CENTRAL

Converter licenças contratadas em uso recorrente na rotina.

FOCO **Adoção em massa**

CARGA **36h**

RESULTADO PRETENDIDO

Adoção prática sustentada por lideranças e multiplicadores.



Trilhas Integradas

Trilhas 6 e 7

6 Alinhamento e Governança Corporativa

DESAFIO CENTRAL

Alinhar ambição executiva, segurança, custos e retorno.

FOCO **Alta Liderança e TI**

CARGA **50h**

RESULTADO PRETENDIDO

Norte estratégico e governança para adoção segura.

7 O Motor de Inovação de Produtos e Serviços

DESAFIO CENTRAL

Levar IA da eficiência para soluções voltadas ao cliente final.

FOCO **P&D e Negócios**

CARGA **76h**

RESULTADO PRETENDIDO

Capacidade de criar produtos e serviços inteligentes.

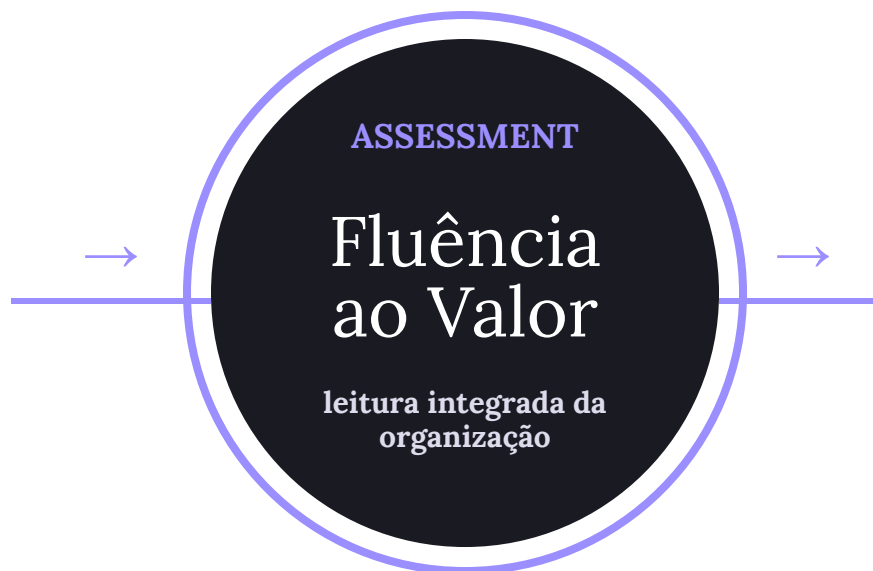


Diagnóstico IA.

Transformamos sinais dispersos da organização em uma decisão de prioridade.

O QUE LEMOS

- 01 **Ambição e patrocínio**
- 02 **Estratégia, governança e papéis**
- 03 **Aplicação em processos e rotinas**
- 04 **Adoção e evidências de valor**



O QUE A ORGANIZAÇÃO RECEBE

- 01 **Mapa das rupturas críticas**
Onde a cadeia perde força.
- 02 **Capacidades prioritárias**
O que precisa ser desenvolvido.
- 03 **Roadmap recomendado**
O que fazer primeiro — e em qual sequência.

A recomendação pode ir além da capacitação.

Treinamento · trilha · jornada personalizada · ação consultiva

*Serviço independente ao
portfólio de treinamentos*

Eixo de Tecnologia

Fronteira Tecnológica e Futuro do Trabalho

ensaio-ia





Próximo Horizonte

Preparar o futuro começa por ler os sinais de agora.

Fronteira Tecnológica e Futuro do Trabalho

Um pilar para compreender tendências, desenvolver novas capacidades e adaptar pessoas e modelos de trabalho às transformações tecnológicas.

Este book aprofunda IA Aplicada. O segundo pilar será detalhado em uma próxima evolução do portfólio.

ensaio

Transformar é a proteção
mais estratégica que existe





Porto: Fluência em ação

Desafio Estratégico:

Tornar a organização fluente em IA até 2030, fazendo mais com o mesmo recurso.

+2.000

Colaboradores
Capacitados

95

NPS Médio



Jornada de Evolução:

ONDA 1

Fundação (LOAD)

Despertar estratégico, ética e fluência em prompts para 1.000 líderes.

ONDA 2

Escala Operacional

Cascadeamento para equipes práticas e sinergia entre líderes e liderados.

ONDA 3

Especialização

Imersões verticais em Lean Six Sigma, BPs de RH e times de T&D.

ONDA 4

Labs & Liderança Agêntica

Labs com Gemini/NotebookLM e orquestração de Agentes autônomos.



Porto: Execução Prática & Tooling

Frente de Ação	Ferramentas/Domínio	Aplicação Prática no Negócio
IA por Verticais	Lean Six Sigma, RH e T&D	Aceleração do ciclo DMAIC, análise preditiva de clima corporativo, recrutamento e geração rápida de pílulas de aprendizagem.
Hands-On Labs	Google Gemini & NotebookLM	Capacitação em análise contextual de dados, síntese de documentos extensos e gestão do conhecimento interno corporativo.
Liderança Agêntica	Arquitetura de Agentes Autônomos	Transição de prompts pontuais para gestão de ecossistemas agênticos e definição de alças de decisão humana (Human-in-the-loop).



Porto: Execução Prática & Tooling

Pilares do Load Líderes

Pensamento Digital & Ética: Governança corporativa, mitigação de riscos e privacidade.

Matriz Impacto x Esforço: Mapeamento de dores reais e gargalos da operação.

Roadmaps Tangíveis: Planos de 30 a 90 dias com protótipos alinhados aos OKRs.

Transformação Alcançada

Maturidade Operacional: Transição do modelo passivo para inovação contínua.

Fluência Transversal: Conexão direta entre direcionamento C-Level e operação.

Liderança Preparada: Gestão de fluxos autônomos e delegação para IA.



Multinacional de Seguros: Alinhamento Estratégico

+360

Executivos e Arquitetos

190

Líderes de Negócios

170

Especialistas de TI

100%

Licenciamento Univ. Corp.

Desafio Estratégico: Superar a disparidade técnica entre áreas e alinhar a visão corporativa, evoluindo do entendimento de IA como mero chatbot para o uso estratégico de sistemas preditivos, generativos e agênticos.

Arquitetura da Solução: Impact Talk — The Gap of AI Era

TRILHA LÍDERES (NEGÓCIOS)

Foco: Estratégia e Governança Executiva

- O executivo como "Orquestrador de Sistemas Híbridos" (humano + IA).
- Análise de ROI, redução de custo marginal e inteligência competitiva.
- Estudos de casos globais de sucesso no setor financeiro e segurador.

TRILHA ESPECIALISTAS (TI & ARQUITETURA)

Foco: Arquitetura Técnica e Engenharia

- Anatomia de agentes autônomos de IA (padrão ReAct) e Software 2.0.
- Gestão de memória e integração com sistemas legados usando RAG.
- Mitigação de riscos táticos, guardrails e engenharia de contexto.

Resultados e Sustentação

Linguagem Unificada: Alinhamento direto de visões e conceitos entre a diretoria de negócios e os arquitetos de TI, eliminando ruídos na priorização de novos casos de uso.

Times Híbridos: Adoção da IA como alavanca de expansão e amplificação do talento humano, superando a visão simplista de automação ou substituição de headcount.

Prontidão Cultural: Transição da ansiedade tecnológica para uma postura proativa de curiosidade, visão de valor e identificação ágil de oportunidades de negócio.

Sustentabilidade via Univ. Corporativa: Licenciamento integral do acervo audiovisual e materiais táticos para reprodução indeterminada na universidade corporativa interna da seguradora, convertendo o aprendizado em comportamento contínuo e perpétuo para novas turmas.



Case Brasilseg

BrasilSeg: Multiplicadores IA

40

Colaboradores Estratégicos

20h

Imersão Presencial

4

Etapas no Loop de Fluência

100%

Autonomia de Consultoria

Desafio Estratégico

Capacitar colaboradores estratégicos (não-líderes) da ponta operacional para utilizarem a IA no dia a dia, transformando-os em multiplicadores e embaixadores da cultura digital na companhia.



BrasilSeg: Trilhas Integradas e Governança

Trilha Estratégica

Entregáveis e Conteúdo Prático

IA para Liderados

12 Horas

Uso hands-on nas ferramentas homologadas (Word, Excel, PPT, Teams), engenharia de prompts avançada e elaboração do Plano de Experimento IA (30-90 dias).

Multiplicadores

8 Horas

Aplicação do framework de Learning Experience Design (LXD), oficina Prompt-to-Script (criação de treinos em 20 min) e Bancas de Facilitação Prática (Role Play).

Independência Consultiva

- Formação completa para que a própria empresa retenha e dissemine o "Jeito BrasilSeg".
- Redução drástica de barreiras culturais sem necessidade de apoio externo contínuo.

Governança Data Driven

- Encontros virtuais periódicos de acompanhamento e refinamento pós-turmas.
- Relatórios detalhados de engajamento, evolução por área e métricas de produtividade.





Vamos trabalhar juntos?



Contato

cmartinelli@ensaio.cc

+55 11 99876-5095

Nosso conteúdo

www.ensaio.cc

ensaioia